



# DEVELOPPEUR FONCIER H/F

---

Le Développeur foncier a pour mission d'identifier, d'analyser et de concrétiser de nouvelles opportunités de programmes immobiliers en accession. Interlocuteur/rice privilégié/e des collectivités, des promoteurs et des aménageurs, il/elle pilote l'ensemble du processus de prospection jusqu'à la mise au point des projets.

Il/elle garantit la pertinence technique, financière et réglementaire des opérations et assure leur transmission aux équipes internes une fois les accords sécurisés.

## Missions principales

### Développement et prospection

- Prospecter les opportunités de projets auprès des particuliers, collectivités, promoteurs immobiliers et autres prescripteurs.
- Identifier les zones constructibles en analysant les documents d'urbanisme (PLU, OAP...) et engager les démarches auprès des propriétaires concernés.
- Entretenir un réseau actif de partenaires et prescripteurs (collectivités, agences immobilières, notaires, aménageurs...).
- Assurer un suivi structuré des contacts, relances et opportunités via un tableau de bord dédié.

### Études et montage des projets

- Réaliser les premières analyses de faisabilité : urbanistiques, foncières, financières et techniques.
- Travailler en lien avec les équipes internes (production, juridique, financier) pour valider les aspects réglementaires, techniques et économiques.
- Mener les échanges et négociations avec les promoteurs et propriétaires fonciers jusqu'à obtention d'un accord financier.

### Volet financier et administratif

- Contribuer à l'élaboration des dossiers présentés au Conseil d'Administration : simulations financières, notes de présentation.



# DEVELOPPEUR FONCIER H/F

---

## Profil recherché

### Formation et expérience

- Formation supérieure Bac +3 à Bac +5 dans les domaines de l'immobilier, de l'aménagement, de l'urbanisme ou équivalent.
- Expérience dans le développement foncier chez un opérateur social et chez un promoteur immobilier appréciée.
- Connaissance du territoire d'intervention et des acteurs locaux.

### Compétences techniques

- Maîtrise des fondamentaux juridiques et fiscaux liés à l'immobilier.
- Bonnes connaissances des montages financiers et juridiques applicables aux projets immobiliers.
- Compréhension des documents d'urbanisme et capacité à analyser la faisabilité d'un projet.
- Aisance dans la négociation et dans la relation commerciale.
- Capacité à élaborer des dossiers administratifs et financiers structurés.

### Qualités personnelles

- Excellentes capacités relationnelles et sens de la diplomatie.
- Aptitude à négocier avec fermeté et professionnalisme.
- Organisation, rigueur et autonomie dans le pilotage des activités.
- Persévérance, patience et sens du résultat.
- Goût pour le travail en réseau et pour le développement de partenariats.

## Classification

- Statut : Cadre

Envoi des candidatures par mail : [recrutement@sa-patrimoine.com](mailto:recrutement@sa-patrimoine.com)